

CURSO 2020 / 2021

100% ONLINE







INTRODUCCIÓN

El curso de formación de Experto en HR Analytics es un Título Propio de la Universidad Autónoma de Madrid, de carácter presencial, desarrollado por el Centro de Investigación para la Efectividad Organizacional de la Universidad Autónoma de Madrid y el Instituto de Ingeniería del Conocimiento.

En esta edicción el curso se ha adaptado para realizarlo 100% online hasta el descando de Navidad. Después de estas fechas, podrán ser desarrolladas de dos formas síncronas en función de las preferencias de los alumnos (en Aula, atendiendo a las normativas de distancia social que estén establecidas en ese momento; y también de forma on-line). Los alumnos que prefieran cursar la segunda parte del curso de forma online, podrán realizar sin problema.

El curso se desarrolla a través de sesiones intensivas de cuatro horas (los jueves y viernes en horario de 16'00 a 20'00) con un total de 140 horas de docencia presencial. Adicionalmente los alumnos desarrollan un Trabajo Individual tutelado por un profesor del programa en el que se desarrolla una propuesta de proyecto HR Analytics. En total, el título contempla el desarrollo de 20 ECTS.







20 ECTS

DESTINATARIOS

Profesionales del ámbito de los recursos humanos y de las disciplinas colindantes, que quieren obtener un conocimiento suficiente y práctico acerca de los elementos fundamentales de la analítica aplicada a la gestión de personas. El curso es especialmente atractivo para profesionales con experiencia en la función de recursos humanos que quieren orientar su carrera hacia la aportación de valor a través de la visión analítica. También resultará de valor para aquellos jóvenes profesionales que aun sin experiencia optan por la inserción profesional en la función de recursos humanos con una buena capacitación analítica.







MOTIVACIÓN DEL CURSO Y OBJETIVOS

La cuestión de la tecnología aplicada a la gestión de personas es un tema que aparece recurrentemente en la agenda de los principales foros sobre gestión de recursos humanos, que es señalada sistemáticamente dentro de las principales tendencias y retos a los que habrán de enfrentarse los profesionales de recursos humanos en el corto plazo y que, en definitiva, ha sido uno de los principales elementos sobre los que se está desarrollando un importante cambio en la función de recursos humanos.

El fenómeno no es ni nuevo: la tecnología en sus diferentes modalidades ha estado en la base de las profundas transformaciones que en las últimas décadas se han producido en los procesos de gestión de recursos humanos; ni exclusivo: la tecnología ha sido el motor de cambio en sectores tan diferentes como el marketing, el comportamiento del consumidor, el suministro energético o el campo médico.

Sin embargo, en este contexto, apoyado por el auge de los modelos y prácticas provenientes del desarrollo del Big Data, el HR Analytics se ha convertido en una de las principales tendencias de actuación en Gestión de Recursos Humanos. Dar respuestas solventes a las necesidades actuales que son planteadas a los departamentos de recursos humanos, pasa por disponer de datos que nos permitan conocer, a través de la analítica de los mismos, qué está pasando y qué puede llegar a pasar.

A pesar de ello, lejos de estar preparados para ello, los profesionales de recursos humanos tienen la necesidad de actualizar su conocimiento técnico y metodológico para poder desarrollar con efectividad este reto. Así, el programa formativo propuesto pretende capacitar suficientemente a los profesionales actuales y futuros de recursos humanos para que puedan incorporar efectivamente la práctica del HR Analytics en su función.

El objetivo del Título de Experto en HR Analytics es capacitar a los profesionales actuales y futuros de la función de recursos humanos en los aspectos fundamentales del HR Analytics consiguiendo una aplicación efectiva de la analítica de datos en la facilitación de los procesos de toma de decisiones en el ámbito de la gestión de recursos humanos.







PROGRAMA FORMATIVO

El programa formativo está estructurado en 4 módulos que aportan al alumno los conocimientos necesarios de forma progresiva.

Módulo 1: CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA APLICACIÓN DEL HR ANALYTICS (3 ECTS)

El objetivo de este primer módulo es el de proporcionar a los alumnos los conocimientos básicos sobre los que sustentar los proyectos de HR Analytics.

■ Introducción al HR Analytics (3 ECTS)

- **Tema 1.** Contexto de aplicación del HR Analytics: los modelos científicos, el big data, las métricas de recursos humanos y el mapa de ruta del HR Analytics.
- Tema 2. Principales problemas abordados desde el HR Analytics.
- Tema 3. Metodología de desarrollo de proyectos HR Analytics.
- Tema 4. Cuadro de Mando y KPIs HR.

Módulo 2: ANALÍTICA DE DATOS: HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS (8 ECTS)

■ Análisis de Datos Básico con R (4 ECTS)

- Tema 1. Introducción a R como herramienta de análisis de datos.
- Tema 2. Introducción al Análisis de Datos.

Análisis de Datos en ámbitos HR Específicos y técnicas big data asociadas (4 ECTS)

- Tema 1. Técnicas de Análisis Psicométrico
- Tema 2. Técnicas de Análisis de Redes Organizacionales y Sociales
- Tema 3. Introducción al procesamiento del Lenguaje Natural
- Tema 4. Principios y Técnicas básicas de Machine Learning
- Tema 5. Herramientas básicas de Big Data
- Tema 6. Técnicas y Heramientas de visualización de datos

Módulo 3: LA PRÁCTICA DEL HR ANALYTICS (3 ECTS)

Desarrollo de proyectos HR Analytics (3 ECTS)

- Tema 1. Ánálisis de Negocio. La conexión de la analítica HR con el impacto en la efectividad organizacional.
- Tema 2. Aspectos éticos y legales en el desarrollo de proyectos HR Analytics
- Tema 3. Casos prácticos y lecciones aprendidas.







Módulo 4: TRABAJO FÍN DE TÍTULO (6 ECTS)

El Trabajo Final de Curso (TFC) tiene como objetivo poner en práctica y desarrollar los conocimientos y habilidades adquiridos por el alumnado durante el periodo de docencia. Es un trabajo original de extensión limitada que da cuenta de una problemática concreta relacionada con el contexto profesional de los recursos humanos.

El TFC puede informar de (a) el diseño de un proyecto de HRA; (b) un trabajo de analítica original; (c) un análisis crítico de la implementación, seguimiento y/o eficacia de un determinado proyecto de HRA. En cualquiera de las condiciones, el trabajo presentado debe cumplir con los requisitos académicos indispensables en cuanto al uso adecuado de métodos y técnicas, y coherencia y fundamentación teórica.

Los estudiantes matriculados contarán desde el comienzo de los estudios con un tutor académico que le acompañará a lo largo de todo el programa. Este tutor académico será el que prioritariamente también tutele el desarrollo de su Trabajo Final de Titulación.







CALENDARIO DEL CURSO Y PROGRAMACIÓN ESPECÍFICA DE LOS CONTENIDOS

El curso se desarrolla en dos fases. La primera de ellas, presencial, se extiende (jueves y viernes de 16'00 a 20'00) durante 20 semanas comenzando la segunda semana de septiembre y finalizará la segunda semana de febrero. En el diseño del programa se tienen en cuenta las festividades oficiales para que los alumnos puedan disponer de estos días de descanso.

La segunda fase del curso es el Trabajo Final. Comenzará con la finalización de las clases presenciales y su desarrollo se extenderá a lo largo de los meses de marzo y abril de 2021.

Las clases se impartirán en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid.

PROGRAMACIÓN DETALLADA DE CLASES



CLAUSTRO DE PROFESORES

Dirección: **David Aguado.** El claustro de profesores del curso representa el equilibrio entre la visión académica y aplicada de la disciplina del HR Analytics y cuenta con profesores adscritos a la Universidad Autónoma de Madrid, profesionales del Instituto de Ingeniería del Conocimiento, profesionales de diversas empresas punteras en la práctica del HR Analytics y profesionales especializados en diversos contenidos del programa.

COSTE DEL CURSO

El coste total del curso es de 2.900 € que deberán abonarse una vez sea confirmada la admisión entre los meses de Mayo a Julio 2020.







INFORMACIÓN PARA LA PREINSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

CURSO 2020 / 2021







PREINSCRIPCIÓN

Es necesario que se registre como usuario de la UAM para tener acceso a las gestiones por Internet:

Si ha sido o es estudiante de la UAM

Ya está registrado como usuario UAM y tiene asignados unos datos de acceso (usuario: nombre.apellido@estudiante.uam.es y contraseña).

Si no los recuerda, puede recuperarlos de la siguiente forma:

- En caso de pérdida o extravío, podrá recuperarlos en modo autoservicio a través de la siguiente dirección: https://autoservicio.uam.es.
- Si necesita más información de cómo hacerlo la encontrará aquí.
- Adicionalmente también podrá contactar con el Centro de Atención al Usuario (CAU) a través de la siguiente dirección de correo electrónico: cau@uam.es

Registro como usuario UAM por primera vez

Puede hacerlo directamente aquí.

- Consulte aquí las instrucciones para realizar el registro.
- Tras registrarse, recibirá vía correo electrónico su usuario y contraseña.

Documentación a incluir en formato electrónico

Una vez registrado, y antes de empezar a tramitar la solicitud de admisión debe tener escaneados en PDF los siguientes documentos, en archivos independientes con tamaño inferior a 4 Megas (los originales se aportarán una vez haya sido admitido):

- Curriculum Vitae.
- DNI / Pasaporte

Solicitud de inscripción

- Descargue las instrucciones del proceso de inscripción y léalas antes de iniciar el proceso.
- Para realizar su inscripción a través de la aplicación SIGMA puede hacerlo directamente desde aquí
- Deberá rellenar todos los datos y adjuntar la documentación que se le solicite.

Con respecto a las asignaturas deberá considerar los siguientes aspectos

• La inscripción deberá realizarse para la totalidad de las asignaturas.

Compruebe que todos los datos (datos personales) son correctos. En caso de que algún dato sea incorrecto, modifíquelo, si no le es posible, continúe con el proceso de solicitud y comunique el error a la Secretaría del título para que lo subsanen.

Es imprescindible que todos los datos sean correctos y cumplan con <u>las normas</u> indicadas para que no haya problemas en la posterior emisión de certificados y títulos.

No olvide guardar la solicitud de inscripción e imprimir el resguardo.







MATRÍCULA

Una vez confirmada su admisión definitiva en el curso deberá realizar la matrícula en el plazo máximo de 15 días a contar desde el día que se le ha notificado su admisión. Descargue las <u>instrucciones del proceso de matrícula</u> y léalas antes de iniciar el proceso.

Para realizar su matrícula a través de la aplicación SIGMA puede hacerlo directamente desde <u>aquí</u>. No olvide guardar la solicitud de matrícula e imprimir el resguardo.

Le rogamos una vez realizado el pago enviar una copia del justificante de ingreso a la dirección talentoUAM@uam.es

Solicitud de la beca

Se ofertará un 20% de becas parciales (50% del coste de la matrícula). En caso de solicitar beca, es obligatorio adjuntar los siguientes documentos indicados a continuación antes del 31 de Julio del 2020.

- 1. Situación de desempleo (40%), a justificar con tarjeta/carta de desempleo vigente a fecha de envío de la matricula
- 2. Situación socioeconómica (20%), a justificar con la última declaración presentada de la renta familiar/personal.
- 3. Rendimiento académico (20%), a justificar con expediente académico incluyendo la nota media.
- 4. Valoración de la motivación del candidato para desarrollarse profesionalmente en el ámbito (20%). Carta de motivación.

Importante: Las becas se concederán en forma de reingreso una vez que todos/as los/as alumnos/as se hayan matriculado y abonado las tasas correspondientes al curso, por lo que la concesión puede tener lugar una vez comenzado el curso. Tras evaluar las solicitudes, nos pondremos en contacto con todos/as los/as solicitantes para informarles de la concesión o denegación de la beca. En el caso de las personas becadas, se les solicitará el IBAN de una cuenta bancaria a la que realizar el reingreso y dispondrán del dinero en dicha cuenta. En el caso de no obtener respuesta en el plazo de un mes por parte de la persona becada, dicha cuantía será reasignada a otros/as solicitantes.













